



**sata holding**



## **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

*(UNI/PdR 125:2022)*

L'Organizzazione adotta la presente **Politica per la Parità di Genere** in conformità alla **UNI/PdR 125:2022**, con l'obiettivo di garantire pari opportunità, valorizzare le diversità e promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso della dignità delle persone.

La Politica rappresenta l'impegno formale dell'Organizzazione verso un modello sostenibile e responsabile e costituisce riferimento per tutti i processi aziendali.

### **Principi**

L'Organizzazione si impegna a operare secondo i seguenti principi:

- **Pari opportunità e non discriminazione**, in tutte le fasi di gestione del personale: selezione, assunzione, gestione della carriera e sviluppo professionale;
- **Equità salariale**, garantendo pari trattamento economico a parità di ruolo, responsabilità, competenze e anzianità;
- **Valorizzazione delle diversità ed empowerment femminile**, favorendo la partecipazione e la crescita professionale, anche nei ruoli decisionali;
- **Tutela della genitorialità e della cura**, sostenendo condizioni che favoriscano l'equilibrio tra vita privata e lavorativa;
- **Conciliazione dei tempi di vita e lavoro (work-life balance)**, attraverso misure organizzative orientate al benessere delle persone;
- **Rispetto, dignità e sicurezza**, prevenendo e contrastando ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale, comprese le molestie nei luoghi di lavoro.

### **Ambito di applicazione**

La presente Politica si applica a tutti i processi aziendali e, in particolare a :

- selezione e assunzione;
- gestione della carriera;
- equità salariale;
- genitorialità e cura;
- conciliazione dei tempi di vita e lavoro;
- prevenzione di ogni forma di abuso, molestia o comportamento discriminatorio.

### **Impegni della Direzione**

L'Alta Direzione si impegna a:

- integrare la parità di genere nei processi decisionali e gestionali;
- assicurare la coerenza della Politica con la strategia aziendale e l'esercizio quotidiano all'attività;
- mettere a disposizione risorse adeguate per l'attuazione e il mantenimento della Politica;
- definire obiettivi misurabili e monitorarne il raggiungimento tramite gli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022;
- supportare il **Comitato Guida per la Parità di Genere** nelle attività di attuazione, monitoraggio e miglioramento;
- riesaminare periodicamente la Politica nell'ottica del miglioramento continuo.

Data: 19/11/2025

L'Amministratore Delegato

*Matteo Domenico Bosso*